ECHOS DES NEGOS

NAO : négociations salariales Act I

25/11/2026

Ouverture des négociations salariales 2026 : le ton est donné de part et d'autre !

Dès cette première réunion, la CGT a posé clairement ses bases de la négociation.

Nous avons rappelé le contexte économique et social particulièrement difficile auquel sont confronté·es les salarié·es. La colère sociale est bien présente et ne peut être ignorée : inflation, hausse des prix de l'énergie, de l'alimentation, des carburants... Le quotidien devient de plus en plus difficile.

Les augmentations salariales des années précédentes ne compensent plus la perte de pouvoir d'achat, aussi bien pour les cadres que pour les non-cadres. Les salaires ne suivent plus le coût de la vie !

Dans le même temps, les résultats de l'entreprise sont très bons. Il est donc indispensable de rappeler une évidence : les salarié·es sont les premiers acteurs de cette performance. Sans leur engagement, leurs compétences et leur travail quotidien, ces résultats ne seraient tout simplement pas possibles.

La CGT l'a clairement affirmé : **nous n'irons pas dans une négociation de gestion des coûts !** Les profits, la richesse produite en 2026 doit aussi revenir à celles et ceux qui la produisent.

UNE INTERSYNDICALE UNIE, MAIS UNE PORTE DÉJÀ FERMÉE ?

Nous sommes également entrés dans cette négociation avec une intersyndicale unie, portant une demande commune de modification de l'agenda afin de convenir d'une autre date de réunion.

La réponse de la direction a été sans ambiguïté : refus de notre demande, au motif que « mon agenda ne le permet pas ». Alors que les enjeux salariaux sont essentiels pour les salarié·es, la direction n'a pas souhaité donner suite à une demande commune de l'intersyndicale.
Voilà donc le ton donné dès l'ouverture des négociations !

📩 *S'abonner à notre liste de diffusion*

www.tsn.cgtthales.fr

cgt.tsn@gmail.com

✊ *Se syndiquer*

la cgt THALES SERVICES NUMÉRIQUES

UGICT La référence syndicale

ECHOS DES NEGOS

LE RAPPORT DE FORCE SE CONSTRUIT AVEC VOUS, pas dans des bureaux !

La CGT continuera à porter vos revendications et à défendre une véritable reconnaissance salariale.

Mais une négociation ne se gagne pas uniquement autour d'une table. Elle se construit collectivement, avec les salarié·es et grâce à leur mobilisation.

Continuez à vous exprimer dans notre sondage en ligne !
Chaque réponse compte, chaque témoignage renforce nos revendications et donne du poids à notre démarche.

Ne laissons pas décider de notre avenir salarial sans nous !

Le rapport de force se construit avec vous, pas dans les bureaux feutrés de la direction.

ENSEMBLE, FAISONS ENTENDRE NOS REVENDICATIONS !

Prochaine reunion le 02 décembre 2026, la direction attend nos revendications

Inflation, du salaire plutôt que des primes exceptionnelles !

La CGT se positionne, face à la direction, sur de véritable augmentation du salaire fixe, et non des primes exceptionnelles qui ne répondent que temporairement à la hausse des coûts de l'énergie, du carburant ou de la vie quotidienne. **STOP à vos primes exceptionnelles, un trompe l'oeil!**

En 2022-2023, la crise inflationniste vous a conduits à réindexer nos contrats clients sur l'inflation. Aujourd'hui, il n'est donc plus acceptable de prétendre que cette même inflation ne touche pas les salarié.es.

Ce que l'inflation impacte d'un côté doit aussi être reconnu de l'autre : **Nous demandons une revalorisation durable des salaires** !

A la question, CGT, quelle chiffre d'inflation retenez vous ?
- *réponse Direction : "pas de chiffre et vous ?"*
- *CGT : "3,8 % en octobre selon l'Insee"*

📱 **Scannez-moi et donnez votre avis ! Cela prend 3 minutes !**

cloud.cgtthales.fr/apps/forms/s/G4RpLZB9bonmNqqt9adtnt9z

🔒 **Questionnaire anonyme**

📩 ***S'abonner à notre liste de diffusion***

www.tsn.cgtthales.fr

cgt.tsn@gmail.com

✊ ***Se syndiquer***

la cgt THALES SERVICES NUMÉRIQUES

UGICT
La référence syndicale