

En bref, sur ce CSE et les récents échanges avec la direction

Dans ce bulletin

—
Expertise sur la
stratégie

Lien TSN avec le
Groupe

CSSCT les salariés
avant tout

Syndicat patronal,
elle l'a fait !



RETROUVEZ-NOUS
SUR CITADEL

Restitution expertise sur la stratégie TSN 2025-2029

Suite de la présentation de la direction générale de TSN lors du CSE de mai, voici une synthèse élaborée par le cabinet d'expertise mandaté par le CSE, qui a interrogé les directions, à l'exception des nouveaux responsables des DI (Direction de l'Ingénierie). Plusieurs piliers soutiennent ces ambitions.

Le **premier pilier** est la nouvelle organisation « Improving », qui n'a que 6 mois d'existence. La CGT confirme les analyses des experts sur plusieurs points de vigilance, dans lesquels il ne faudrait pas tomber : la complexification organisationnelle matricielle pourrait alourdir le fonctionnement (phénomène de réunionite) et provoquer des frictions. Les salariés pourraient également subir une charge de travail accrue en répondant à de multiples responsables. Enfin, le retour à un focus local après l'organisation nationale de 2020, soulève des inquiétudes sur une possible régionalisation (cloisonnement).

Le **second pilier**, la gestion du personnel et de leurs compétences.

Avec une baisse des recrutements en 2024 de 30% en moyenne et peu d'ambition sur les années à venir, la question fondamentale que pose la CGT est : comment maintenir notre chiffre d'affaire toujours croissant alors qu'il repose sur le travail des salariés, dont le nombre croît beaucoup moins vite ? Cela implique une charge de travail accrue pour les opérationnels en France et en Roumanie. Il est évident que le forfait jour des ingénieurs et des cadres pourrait générer des bénéfices pour l'employeur.

En ce qui concerne le développement des compétences, la priorité est clairement accordée aux certifications Cloud. Toutefois, la CGT met en lumière une question essentielle : Comment allons-nous mettre en œuvre ces formations qui exigent un investissement en temps et un engagement significatif ? Quelles mesures de financement seront instaurées à cet égard ? Il est inquiétant de noter que la direction précédente n'a pas davantage anticipé ces enjeux, alors que la direction actuelle les considère comme un « gage de crédibilité majeur ».

Pilier de l'IA et des gains de productivité. Pour TSN, l'IA aura à un impact positif de 3 % sur l'EBIT d'ici 2026, grâce à des gains de productivité, notamment en ce qui concerne les réponses aux appels d'offres et l'efficacité accrue du développement. Cependant, la CGT souligne que TSN n'est pas préparé pour accompagner l'adaptation de nos ingénieurs aux mutations des métiers du développement logiciel et du test



RECEVOIR LES INFOS
SYNDICALES,
ESSENTIELLES !

Restitution expertise (suite)...

Pilier délocaliser en Roumanie (TSR) des affaires !

Les experts identifient des axes clés pour favoriser la croissance de TSR : se concentrer sur l'identification de nouvelles affaires et le transfert d'activités existantes, comme le projet Phénix, qui pourrait mobiliser jusqu'à 40 salariés. Cependant, plusieurs freins se dressent sur la route, notamment le niveau de stand-by en France, la lenteur du recrutement en Roumanie, et l'adhésion des équipes et des clients. La CGT reste très méfiante sur la perte des savoirs faire de nos ingénieurs si ceux-ci ne sont pas eux aussi toujours sur des activités à fortes valeurs techniques et innovantes.

Ramener DI2C sur le chemin de la rentabilité :

Les experts notent que la direction confirme que l'organisation DI2C est toujours en mutation. Le Move to cloud, qui était l'un des leviers de la transformation, a été transféré à la DI APC (*Automation Platforms & Cloud*), et l'infogérance mutualisée est en déclin. Ainsi, cette DI doit désormais se concentrer sur les gains de contrat associés aux systèmes « legacy ». Bien qu'il y ait eu des améliorations dans les processus et la réactivité des équipes, la direction annonce faire face à un écart industriel préoccupant de 7,2 M€. Pour la CGT, cette situation est alarmante et sérieuse pour le personnel de cette DI, qui a déjà subi de nombreuses réorganisations tout en fournissant des efforts considérables.

Enfin, pour concrétiser toutes ces ambitions, pour les experts, il est essentiel que la BU DSP s'ajuste à un marché qui pourrait être moins favorable, tout en permettant à la BU ENT de devenir la nouvelle locomotive. Cependant, au regard des performances de la BU ENT ces dernières années (toujours en retrait), la CGT exprime des préoccupations fortes concernant l'engagement de la direction dans une stratégie qui pourrait s'avérer risquée sur ce point aussi.

Contrats Newton pour le Groupe (BU SIT)

L'année 2024 a été très favorable pour la BU SIT. Toutefois, il est important de souligner que le contrat Newton ainsi que les relations entre TGS et TSN demeurent tendues. En effet, TSN ne génère pas de marge nette sur cette affaire, ce qui semble profiter uniquement à TGS, tandis que le Groupe et SIX négligent les demandes des organisations syndicales de TSN concernant la reconnaissance des contributions de TSN et de ses salariés.

La CGT c'est le syndicat qui œuvre dans l'intérêt des salariés pour :

COMPRENDRE, SE FAIRE ENTENDRE, VOUS DEFENDRE.

Votez CGT pour un syndicat avec des convictions.

Faites comme la DG, syndiquez vous pour défendre vos intérêts !

Conditions de travail : la CGT priorise l'avis des salariés

La tension est montée d'un cran en CSE. La direction, rapidement soutenue par la CFE-CGC et la CFTC ont cherché à imposer leur avis sur l'extension des locaux de Lyon, sans connaître l'avis des salariés concernés et l'évolution, ou pas, du projet coté direction !!!



La CGT, à l'écoute des salariés, reste ferme dans sa position d'opposition au projet, tant que la direction ne fournira pas de garanties concernant l'augmentation du nombre de places assises en restauration. Il est inacceptable que le site ait connu une augmentation de plus de 80 personnes entre 2022 et 2025, tandis que le projet de restauration ne prévoit qu'un passage de 38 à 42 places de restauration assises !

Le projet de nouveaux locaux pour Castres est à suivre avec attention.

Pendant ce temps, notre DG, adhère au syndicat patronal des ESN...

Le syndicat patronal, qui défend les intérêts des

Le Numérique a son Syndicat. C'est Numeum.

dirigeants des ESN et des éditeurs numériques, se renforce avec l'adhésion de notre directeur général. Ce syndicat fait partie de la Fédération Syntec, qui est la deuxième branche représentative du MEDEF, aux côtés de Syntec Conseil, Syntec Ingénierie et Unimev.

Pour la CGT, cette adhésion soulève des interrogations sur les véritables intentions de Mme Bringer. La CGT TSN, intégrée au syndicat de la métallurgie, poursuivra la défense des intérêts des salariés de notre secteur. Nous considérons cette adhésion comme un signal inquiétant pour l'ensemble des salariés.